

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลป่าพะยอม หน่วยงาน โรงพยาบาลป่าพะยอม
สถานที่ตั้ง ๑๗๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลป่าพะยอม อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนิภารัตน์ นาคะสุวรรณ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สังกัด โรงพยาบาลป่าพะยอม โทรศัพท์ ๐๙๘-๐๖๕๐๒๘๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๙๓๒๑๐ LINE ID : gameniparat

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลป่าพะยอม	๑๗๓ คน	ร.พ.สต. ๕ แห่ง แห่งละ ๒ คน รวม ๑๐ คน โรงเรียนในพื้นที่ ๓ แห่ง วัด ๒ แห่ง	๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำงานที่ดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้
 ๓.๒.๑ แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม ๓ โครงการ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ประกาศ เจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม	บุคลากร ตระหนักคุณค่า ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
๒	ส่งเสริม วินัยจราจร สวมหมวกกันน็อค รั้วเข็มขัดนิรภัย เมาไม่ขับ ในกลุ่ม บุคลากร	มีกฎกติกา ข้อตกลงที่ ร.พ กำหนด	จนท.มีความสุข ภายใต้อุดมคติ รุ่งร่วมกัน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
๓	โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงาน ๑.กิจกรรม (๕ ส) ในสถานที่ทำงาน ๒.Big Cleaning พัฒนาวิถี	เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้เข้าร่วม กิจกรรม	ร.พ. และวัด สะอาด บรรยากาศดี	-	ทีม ๕ ส.	✓	✓	✓	✓

๓.๒.๒ แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม ๓ โครงการ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	ประกาศใช้นโยบายและเผยแพร่ "No Gift Policy" จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่เพื่อขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากร	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
๒	เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
๓	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

๓.๒.๓ แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๓.....โครงการ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	กิจกรรมองค์กรสร้างสุข	บุคลากรทุกคนได้รับการประเมิน Hapinometer	บุคลากรมีความสามัคคีและมีกิจกรรมร่วมกัน	-	ทีม HRD	✓	✓	✓	✓
๒	กิจกรรมค้นหาต้นแบบด้านคุณธรรม	หน่วยงานมีต้นแบบและแรงจูงใจในการทำความดี	คนต้นแบบสามารถถ่ายทอดแนวคิดให้คนอื่นได้	-	ทีม HRD	✓	✓	✓	✓
๓	กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ฟังธรรม วันสำคัญของโรงพยาบาล ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม	จนท.มีหลักธรรมไปปรับใช้ในการทำงาน	-	ทีม HRD	✓	✓	✓	✓

๓.๒.๔ แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๑.....โครงการ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมการรักษา วินัย ภายใต้จิตพอเพียง ด้านทุจริต	จำนวนบุคลากร ใน ร.พ ๑๗๓ คน	บุคลากรใน ร.พ.มี จริยธรรม การรักษาวินัย ภายใต้จิตพอเพียง ด้านทุจริต	๑๑,๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม			๕๐ คน	๑๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน)			๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ			๒ แห่ง ๕๐ คน	๕ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม			๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย			๑ แห่ง ๕๐ คน	๑ แห่ง ๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สร้างจิตสำนึกที่ดีของบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานพร้อมสนับสนุนการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ พร้อมคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒. พัฒนางองค์กรให้น่าอยู่ มีคุณธรรม

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาววิภากรรัตน์ นาคะสุวรรณ์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๕
ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวธัญลักษณ์ คงฤทธิ์)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗